

Министерство здравоохранения Республики Казахстан
Департамент науки и человеческих ресурсов

«Утверждаю»
И.о. директора
Департамента науки и
человеческих ресурсов
Сыдыкова С.И.


«13» март 2019 г.

**Методические рекомендации по проведению конкурса на присуждение
звания «Лучший в системе здравоохранения 2019 года»**

Нур-Султан, 2019 г.

Методические рекомендации по проведению конкурса на присуждение звания «Лучший в системе здравоохранения»

1. Общие положения

1. Настоящие Методические рекомендации по проведению Конкурса на присуждение звания по номинациям «Лучший врач», «Лучший врач первичной медико-санитарной помощи», «Лучший сельский врач», «Лучший провизор», «Лучший менеджер здравоохранения», «Лучший специалист общественного здравоохранения», «Лучший преподаватель медицинского ВУЗа», «Лучший врач санитарно-эпидемиологического профиля», «Лучший специалист санитарно-эпидемиологической экспертизы», «Лучший независимый эксперт», «Лучший социальный работник в здравоохранении», «Лучший преподаватель медицинского колледжа», «Лучший ученый в здравоохранении», «Лучший молодой исследователь в здравоохранении», «Лучшая медицинская сестра», «Лучший фельдшер» разработаны для обеспечения процесса оценки и ранжирования конкурсантов на присуждение звания «Лучший в системе здравоохранения» Министерством здравоохранения Республики Казахстан (далее – МЗ РК) с целью повышения престижа медицинского специалиста.

2. Присуждение звания по номинациям предполагает обязательное поощрение работников практического здравоохранения (врачей, в том числе работающих в сельской местности, провизоров, фельдшеров и медицинских сестер, организаторов здравоохранения, социальных работников в здравоохранении, преподавателей и научных сотрудников медицинских ВУЗов, НИИ, НЦ и колледжей), добившихся значительных результатов в своей деятельности.

3. В конкурсе могут участвовать:

1) врачи, фельдшеры, медицинские сестры, независимые эксперты со стажем практической работы не менее 10 лет, имеющие первую или высшую квалификационную категорию;

2) социальные работники в здравоохранении со стажем практической работы не менее 10 лет;

3) менеджеры, специалисты общественного здравоохранения, провизоры со стажем практической работы не менее 5 лет;

4) преподаватели и научные сотрудники медицинских ВУЗов, НИИ, НЦ и колледжей со стажем педагогической / научной работы не менее 6 лет (для номинации «Лучший молодой исследователь в здравоохранении» со стажем научной работы не менее 3 лет).

Для участия в Республиканском конкурсе не допускаются лица, занимавшие в аналогичных номинациях Республиканского конкурса призовые места за последние 5 лет, имеющие взыскания за последние 3 года и правонарушения за весь период деятельности в системе здравоохранения.

В Конкурсе могут принимать участие только резиденты/граждане

Республики Казахстан, являющиеся штатными сотрудниками (не менее чем на 1,0 ставки), организаций здравоохранения, выдвигающих претендента.

В конкурсе по номинации «Лучший врач» могут принимать участие претенденты, работающие в должности врача в медицинских организациях за исключением организаций первичной медико-санитарной помощи и медицинских организаций сельской местности.

В конкурсе по номинациям «Лучший преподаватель медицинского ВУЗа», «Лучший преподаватель медицинского колледжа» могут принимать участие претенденты, работающие в организации не менее чем на 1,0 педагогической ставки не менее 3-х лет.

В Конкурсе МЗ РК по номинации «Лучший молодой исследователь в здравоохранении» могут участвовать претенденты с ученой степенью, присужденной не более чем 5 лет назад, в возрасте до 45 лет.

4. Конкурс МЗ РК проводится ежегодно в 2 этапа:

1-й этап - на уровне региона (области, города республиканского значения, столицы), для преподавателей и научных сотрудников медицинских ВУЗов, НИИ, НЦ и колледжей на уровне ВУЗа, НИИ, НЦ, колледжа до 28 мая;

2-й этап - на республиканском уровне с завершением в срок не позднее чем за 5 календарных дней до третьего воскресения июня.

5. Торжественная церемония награждения победителей конкурса по представленным номинациям проводится в рамках празднования Дня медицинского работника в июне месяце ежегодно.

2. Конкурсная комиссия

6. Для отбора претендентов к присуждению звания по номинациям «Лучший врач», «Лучший врач первичной медико-санитарной помощи», «Лучший сельский врач», «Лучший провизор», «Лучший менеджер здравоохранения», «Лучший специалист общественного здравоохранения», «Лучший врач санитарно-эпидемиологического профиля», «Лучший специалист санитарно-эпидемиологической экспертизы» «Лучший фельдшер», «Лучший независимый эксперт», «Лучшая медицинская сестра», «Лучший социальный работник в здравоохранении» региона (области, города республиканского значения, столицы) создается конкурсная комиссия при управлениях здравоохранения областей, городов Нур-Султан, Шымкент и Алматы, территориальных Департаментах Комитета контроля качества и безопасности товаров и услуг¹ (далее - Региональная комиссия).

7. Для отбора претендентов к присуждению звания по номинациям «Лучший преподаватель медицинского ВУЗа», «Лучший преподаватель медицинского колледжа», «Лучший ученый в здравоохранении», «Лучший молодой исследователь в здравоохранении» создается конкурсная комиссия при медицинских ВУЗах, НИИ, НЦ, колледжах (далее – комиссия ВУЗа, НИИ, НЦ, комиссия колледжа).

¹ Ранее – территориальных Департаментах Комитета фармации, Комитета охраны общественного здоровья

8. Общими критериями при выборе победителей конкурса в регионе (области, городе республиканского значения, столице) являются критерии, указанные в методике оценки и ранжирования конкурсантов на присуждение звания по номинациям (Приложения 1-4 ,8).

Общими критериями при выборе победителей конкурса в медицинских ВУЗах, НИИ, НЦ, колледжах являются критерии, указанные в методике оценки и ранжирования конкурсантов на присуждение звания по номинациям (Приложения 5-7).

9. Региональная комиссия должна состоять из членов в количестве не менее 9 человек из представителей территориальных Департаментов Комитета контроля качества и безопасности товаров и услуг, медицинских организаций, профсоюзных комитетов и неправительственных организаций. Из состава Региональной комиссии избирается Председатель и секретарь.

10. Комиссия ВУЗа, НИИ, НЦ, колледжа должна состоять из членов в количестве не менее 9 человек, состав которой утверждается приказом ректора ВУЗа, первого руководителя НИИ, НЦ, директора колледжа. Из состава Комиссии избирается Председатель и секретарь.

11. Председатель Региональной комиссии и Комиссии ВУЗа, НИИ, НЦ, колледжа руководит ее деятельностью, осуществляет общий контроль и несет ответственность за принимаемые ею решения.

12. Секретарь осуществляет техническое обслуживание деятельности Региональной комиссии и Комиссии ВУЗа, НИИ, НЦ, колледжа, а также:

- 1) прием документов конкурсантов;
- 2) организацию проведения конкурса;
- 3) по итогам конкурса региона (области, города республиканского значения, столицы) и ВУЗа, НИИ, НЦ, колледжа представляет материалы, и протокол заседания секретарю Республиканской комиссии в срок до 30 мая.

13. Решение Региональной комиссии и Комиссии ВУЗа, НИИ, НЦ, колледжа принимается открытым голосованием и оформляется протоколом заседания, для предоставления в Республиканскую комиссию.

14. Республиканская комиссия по проведению Конкурса на присуждение звания «Лучший в системе здравоохранения» создается при МЗ РК (далее – Республиканская комиссия) не позднее 21 рабочего дня от даты проведения церемонии награждения. В составе Республиканской комиссии создаются подкомиссии по отдельным номинациям. В состав Республиканской комиссии входят представители МЗ РК, профсоюзных комитетов и неправительственных организаций. Из состава Республиканской комиссии избирается Председатель и секретарь.

15. Республиканская комиссия проводит конкурс в номинациях «Лучший врач», «Лучший врач первичной медико-санитарной помощи», «Лучший сельский врач», «Лучший провизор», «Лучший менеджер здравоохранения», «Лучший специалист общественного здравоохранения», «Лучший преподаватель медицинского ВУЗа», «Лучший врач санитарно-эпидемиологического профиля», «Лучший специалист санитарно-эпидемиологической экспертизы», «Лучший независимый эксперт»,

«Лучший социальный работник в здравоохранении», «Лучший преподаватель медицинского колледжа», «Лучший ученый в здравоохранении», «Лучший молодой исследователь в здравоохранении», «Лучшая медицинская сестра», «Лучший фельдшер» на основании материалов, представленных согласно п.18 настоящих Методических рекомендаций.

16. Республиканская комиссия МЗ РК имеет право:

- привлекать внешних экспертов для рассмотрения документов и проведения конкурса;
- вносить изменения в формат проведения конкурса;
- организовывать подкомиссии по каждой номинации для анализа и получения рекомендаций по принятию решения;
- запрашивать при необходимости у участников конкурса дополнительные материалы.

17. Республиканская комиссия МЗ РК определяет победителей конкурса на присуждение звания «Лучший врач», «Лучший врач первичной медико-санитарной помощи», «Лучший сельский врач», «Лучший провизор», «Лучший менеджер здравоохранения», «Лучший специалист общественного здравоохранения», «Лучший преподаватель медицинского ВУЗа», «Лучший врач санитарно-эпидемиологического профиля», «Лучший специалист санитарно-эпидемиологической экспертизы», «Лучший независимый эксперт», «Лучший социальный работник в здравоохранении», «Лучший преподаватель медицинского колледжа», «Лучший ученый в здравоохранении», «Лучший молодой исследователь в здравоохранении», «Лучшая медицинская сестра», «Лучший фельдшер».

3. Документы, предоставляемые для регионального и республиканского конкурсов

18. Для участия в конкурсе представляются следующие документы:

- 1) заявление об участии в конкурсе в произвольной форме с указанием номинации;
- 2) резюме с фотографией;
- 3) отчет о профессиональной деятельности, заверенный руководителем организации здравоохранения, в которой работает конкурсант, с данными о профессиональной деятельности и информацией по достижению каждого из показателей, указанных в методике оценки к соответствующей номинации (Информация по достижению каждого из показателей (критериев и индикаторов) представляется в табличном формате, по форме указанной в методике оценки по соответствующей номинации. Объем отчета не должен превышать 15 печатных листов);
- 4) видеоролик о конкурсанте (не более 3 минут).
- 5) дополнительные сведения по желанию конкурсанта (не более 3 печатных листов шрифтом 10).

Документы на конкурс представляются на государственном или русском языке в электронном виде на адрес курирующего департамента МЗ РК по номинациям.

4. Экспертиза конкурсных материалов

19. Основной задачей экспертизы конкурсных материалов Региональными и Республиканской конкурсными комиссиями МЗ РК является их комплексная оценка на соответствие требованиям, а также оценка достоинств и значимости результатов претендентов.

20. На основании проведенной оценки достижений претендентов Конкурсная комиссия определяет победителей Конкурса по каждой номинации. Звание по каждой номинации присваивается победителю Конкурса, имеющему наивысший балл по показателям, установленным для данной номинации.

21. Решение о победителях Конкурса доводится до сведения соискателей.

22. Победители конкурса награждаются дипломами от МЗ РК, а также поощряются материально из фонда оплаты труда организации, в которой работает победитель.

23. Информация о результатах Конкурса размещается на сайте Министерства здравоохранения Республики Казахстан и Республиканского центра развития здравоохранения МЗ РК.

Приложение 1
к Методическим рекомендациям
по проведению конкурса на
присуждение звания «Лучший
в системе здравоохранения»

**Методика оценки и ранжирования конкурсантов на присуждение звания
«Лучший в системе здравоохранения» (Лучший врач, лучший врач первичной медико-санитарной помощи,
лучший сельский врач, лучший провизор, лучший социальный работник, лучшая медицинская сестра, лучший
фельдшер)**

Номинация _____

Ф.И.О. конкурсанта _____

Должность конкурсанта _____

Наименование медицинской организации (юридическое) _____

№	Критерий	Индикаторы	Оценка индикатора, балл	Балл конкурсанта	Информация о соответствии Конкурсанта указанному индикатору ²
1.1	1. Общепрофессиональный уровень (max 12)	Степень владения практическими навыками по специальности	5 – владеет в полном объеме 3 – достаточно владеет 1 – владеет недостаточно		
1.2		Использование в работе новых технологий и достижении медицинской науки	5 – постоянно использует 3 – использует недостаточно 0 – не использует		
1.3	1.4	Повышение квалификации, помимо обязательного 1 раз в 5 лет	1 – 1 и более раз 0 – не повышал		
1.4		Стремление к профессиональному	1 – участие в конференциях, семинарах,		

² В данном столбце указываются полные и развернутые сведения, подтверждающие соответствие конкурсанта конкретной оценке по каждому индикатору

		росту	членство в медицинской ассоциации, обществах и т.д. 0 – не интересуется		
1.5		Степень участия в общественной и социальной работе	3 – активно участвует 2 – проявляет интерес 0 – не участвует		
2.1	2. Социальные навыки (max 11)	Наставничество	5 – является официальным наставником двух и более молодых специалистов 2 – помогает молодым специалистам 0 – не принимает участия		
2.2		Полученные отзывы от пациентов	3 – пациенты выражают свою благодарность в СМИ 2 – имеет письменные отзывы от пациентов 0 – не имеет		
2.3		Опубликованные в специальных медицинских изданиях статьи	3 – 3 и более 2 – 2 статьи 0 – публикаций не имеет		
3.1	3. Личные качества (max 13)	Умение пользоваться персональным компьютером	5 – использует в работе электронную библиотеку на английском языке, участвует в профессиональных медицинских вебинарах 2 – использует в работе интернет, электронную почту и т.д. 1 – пользователь 0 – не владеет		
3.2		Наличие наград (благодарности, грамоты, государственные награды и т.д.)	5 – 3 и более 3 – 2 награды 0 – не имеет		
3.3		Знание иностранного языка	3 – владеет в совершенстве 2 – разговорный уровень 0 – не владеет		

Приложение 2
к Методическим рекомендациям
по проведению конкурса на
присуждение звания «Лучший
в системе здравоохранения»

**Методика оценки и ранжирования конкурсантов на присуждение звания
«Лучший независимый эксперт»**

Ф.И.О. конкурсанта _____

Должность конкурсанта _____

Наименование медицинской организации (юридическое) _____

№	Критерии	Индикаторы	Оценка индикатора, балл	Балл конкурсанта	Информация о соответствии конкурсанта указанному индикатору ³
1.1	1.Общепрофессиональный уровень (max 17)	Степень владения НПА в области экспертизы качества медицинских услуг и протоколами диагностики и лечения по экспертной специальности	5 – владеет в полном объеме 3 – достаточно владеет 1 – владеет недостаточно		
1.2		Привлечение к экспертизам в области здравоохранения ТД КООЗ (ранее – ККМФД) за период 2016-2018 гг.	5 – привлекался к проведению экспертиз более 10 раз 4 – от 5 до 10 раз 3 – от 2 до 5 раз 1 – привлекался 1 раз		
1.3		Обжалование качества проведенных экспертиз заявителями и наличие замечаний	3 – не было случаев жалоб и замечаний на качество экспертиз 0 – был(и) случаи обжалования		

³ В данном столбце указываются полные и развернутые сведения, подтверждающие соответствие конкурсанта конкретной оценке по каждому индикатору

	к качеству экспертиз со стороны ТД КООЗ (ранее – ККМФД)	проведенных экспертиз и замечаний		
1.4	Повышение квалификации помимо обязательного 1 раз в 5 лет	1 – 1 и более раза 0 – не повышал		
1.5	Степень участия в общественной и социальной работе	3 – активно участвует (принимает участие в работе НПО, социальных проектах и т.д.) 2 – проявляет интерес 0 – не участвует		
2.1	2. Социальные навыки (max 8)	5 – является официальным наставником двух и более молодых специалистов 2 – помогает молодым специалистам 0 – не принимает участия		
2.2	Опубликованные в специальных медицинских изданиях статьи	3 – 3 и более 2 – 2 статьи 0 – публикаций не имеет		
3.1	3. Личные качества (max 13)	5 – использует в работе электронную библиотеку на английском языке, участвует в профессиональных медицинских вебинарах 2 – использует в работе интернет, электронную почту и т.д. 1 – пользователь 0 – не владеет		
3.2	Наличие наград (благодарности, грамоты, государственные награды и т.д.)	5 – 3 и более 3 – 2 награды 0 – не имеет		
3.3	Знание иностранного языка	3 – владеет в совершенстве 2 – разговорный уровень 0 – не владеет		

Приложение 3
к Методическим рекомендациям
по проведению конкурса на
присуждение звания «Лучший
в системе здравоохранения»

Методика оценки и ранжирования конкурсантов на присуждение звания «Лучший менеджер здравоохранения»

Ф.И.О. конкурсанта _____
 Должность конкурсанта _____
 Наименование медицинской организации (юридическое) _____

№	Индикаторы	Оценка индикатора, балл	Балл конкурсанта	Информация о соответствии Конкурсанта указанному индикатору ⁴
I. Базовые (основные)				
1.	Наличие аккредитации медицинской организации (max 7)	7 – Высшая 5 – Первая 3 – Вторая		
2.	Финансовая эффективность медицинской организации (max 7)	7 – рентабельность активов 2,5% и выше 5 – рентабельность активов от 1,1 до 2,4% 3 – рентабельность активов от 0 до 1 0 – рентабельность активов ниже 0		
3.	Уровень удовлетворенности населения качеством медицинских услуг	≥80% – 5 46<80% – 2 ≤45% – 0		
4.	Обоснованные жалобы за отчетный период (max 7)	7 – отсутствие 5 – от 1 до 2 жалоб 0 – более 2 жалоб		

⁴ В данном столбце указываются полные и развернутые сведения, подтверждающие соответствие конкурсанта конкретной оценке по каждому индикатору

5.	Кредиторская задолженность долгосрочная (max 7)	7 – отсутствие 5 – снижение в динамике более 15% (в сравнении с предыдущим отчетным периодом) 0 – снижение в динамике менее 15% (в сравнении с предыдущим отчетным периодом)		
6.	Уровень удовлетворенности медицинского персонала	5 – $\geq 67\%$ 3 – 51-66% 0 – $\leq 50\%$		
7.	Соотношение средней заработной платы на 1 ставку врача к средней заработной плате в экономике (Среднемесячная заработная плата на 1 ставку врача / среднемесячная номинальная заработная плата 1 работника в экономике (в зависимости от региона по данным комитета по статистике МНЭ РК))	7 – $\geq 1,5$ 5 – 1,2-1,4 3 – 1,0-1,1 0 – $\leq 0,9$		
8.	Укомплектованность кадрами: общая (Число занятых позиций (ставок) по всем категориям работников на последнюю дату указанного отчетного периода $\times 100$ / общее число позиций по всем категориям работников на последнюю дату указанного отчетного периода)	7 – $\geq 85\%$ 5 – 80-84% 0 – $\leq 79\%$		
9.	Доля сотрудников, прошедших повышение квалификации, переподготовку (Общее число сотрудников, прошедших повышение квалификации, переподготовку $\times 100$ / запланированное число сотрудников на повышение квалификации, переподготовку)	7 – $> 75\%$ 5 – 51-75% 3 – 26-50% 0 – $\leq 25\%$		
10.	Текущая численность кадров, (max 7)	7 – $\leq 5\%$ 5 – 6-12% 3 – 13-19% 0 – $\geq 20\%$		

1.1.	Дополнительное обучение менеджера: наличие магистратуры по специальности «Общественное здравоохранение», «Менеджмент (Менеджмент)», «Менеджмент в здравоохранении», «Менеджмент в здравоохранении» (макс 7)	7 – магистратура по специальности + свидетельство о присвоении квалификации по специальности 5 – магистратура по специальности 3 – свидетельство о присвоении квалификации по специальности 0 – отсутствие (магистратуры по специальности, свидетельства о присвоении квалификации по специальности)	
II. Рейтинг медицинской организации (для МО среди которых проведен рейтинг в предыдущем году по методике утвержденной МЗ РК)			
1.	Амбулаторно-поликлинические организации (взрослые, детские, смешанные) (макс 7)	7 – коэффициент результативности более 0,6 5 – коэффициент результативности от 0,4 до 0,6 3 – коэффициент результативности менее 0,4	
2.	Центры ПМСП (макс 7)	7 – коэффициент результативности более 0,6 5 – коэффициент результативности от 0,4 до 0,6 3 – коэффициент результативности менее 0,4	
3.	Стационарные медицинские организации (взрослые, детские) (макс 7)	7 – коэффициент результативности более 0,6 5 – коэффициент результативности от 0,4 до 0,6 3 – коэффициент результативности менее 0,4	
4	Организации родовспоможения (родильные дома, перинатальные центры) (макс 7)	7 – коэффициент результативности более 0,6 5 – коэффициент результативности от 0,4 до 0,6 3 – коэффициент результативности менее 0,4	
III. Корпоративное управление			
1.	Переход на ПХВ (макс 7)	7 – осуществлен переход 0 – не осуществлен переход	

2.	Внедрение Наблюдательного совета (таб 7)	7 – внедрен 0 – не внедрен		
3.	Функционирование Наблюдательного совета (количество заседаний по итогам предыдущего года, от 4 и больше) (таб 7)	7 – проведено 4 и больше 5 – проведено от 2 до 3 0 – не проведено		
IV. Бонусные (дополнительные)				
1.	Достижения менеджера (таб 7)	7 – нагрудные знаки МЗ РК 6 – почетные грамоты МЗ РК 5 – благодарственные письма МЗ РК 1 – другие награды (в том числе на местном уровне)		
2.	Инновационная деятельность (указать наименование вида деятельности) (таб 7)	7 – грантовые проекты, внедрение новых медицинских технологий, бережливого производства, научно-исследовательские работы		
3.	Наличие официального сайта медицинской организации (или аккаунта в социальных сетях)*	3 – имеется 0 – отсутствует		
4.	Применение дифференцированной оплаты труда**	3 – применяется 0 – не применяется		

Общее количество баллов _____

Приложение 4
к Методическим рекомендациям
по проведению конкурса на
присуждение звания «Лучший
в системе здравоохранения»

Методика оценки и ранжирования конкурсантов на присуждение звания «Лучший специалист общественного здравоохранения»

Ф.И.О. конкурсанта _____
Должность конкурсанта _____
Наименование медицинской организации (юридическое) _____

№	Критерий	Индикаторы	Оценка индикатора, балл	Балл конкурсанта	Информация о соответствии Конкурсанта указанному индикатору ⁵
1.1	1. Общепрофессиональный уровень (max 20)	Степень владения практическими навыками по специальности	5 – владеет в полном объеме 3 – достаточно владеет 1 – владеет недостаточно		
1.2		Использование в работе новых технологий и достижении медицинской науки	5 – постоянно использует 3 – использует недостаточно 0 – не использует		
1.3		Разработка методических материалов в области здравоохранения	3 – разработал материалы (лично или в соавторстве) для внешнего использования (в пределах РК) 1 – разработал материалы для внутреннего использования (в мед. учреждении) 0 – не разрабатывал		
1.4		Стремление к профессиональному росту	1 – участие в конференциях, семинарах, членство в медицинской ассоциации, обществах и т.д.		

⁵ В данном столбце указываются полные и развернутые сведения, подтверждающие соответствие конкурсанта конкретной оценке по каждому индикатору

			0 – не интересуется			
1.5		Проведение оздоровительных мероприятий, мероприятий по наглядной агитации ЗОЖ среди населения	3 – проводит регулярно (не менее 1 раза в квартал) 1 – проводит нерегулярно 0 – не проводил			
1.6		Степень участия в общественной и социальной работе	3 – активно участвует 2 – проявляет интерес 0 – не участвует			
2.1	2. Социальные навыки (max 11)	Наставничество	2 – помогает молодым специалистам 0 – не принимает участия			
2.2		Полученные отзывы от пациентов	3 – пациенты выражают свою благодарность в СМИ 2 – имеет письменные отзывы от пациентов 0 – не имеет			
2.3		Опубликованные в специальных медицинских изданиях статьи	3 – 3 и более 2 – 2 статьи 0 – публикаций не имеет			
3.1	3. Личные качества (max 13)	Умение пользоваться персональным компьютером	5 – использует в работе электронную библиотеку на английском языке, участвует в профессиональных медицинских вебинарах 2 – использует в работе интернет, электронную почту и т.д. 1 – пользователь 0 – не владеет			
3.2		Наличие наград (благодарности, грамоты, государственные награды и т.д.)	5 – 3 и более 3 – 2 награды 0 – не имеет			
3.3		Знание иностранного языка	3 – владеет в совершенстве 2 – разговорный уровень 0 – не владеет			

Общее количество баллов _____

Приложение 5
к Методическим рекомендациям
по проведению конкурса на
присуждение звания «Лучший
в системе здравоохранения»

**Качественные и количественные показатели оценки работы претендента на присвоение звания в номинации
«Лучший преподаватель медицинского вуза»**

Ф.И.О. конкурсанта _____
Должность конкурсанта _____
Наименование медицинской организации (юридическое) _____

№	Показатели	Оценка, балл	Основные характеристики (компоненты показателя)	Балл конкур санта	Информация о соответствии Конкурсанта указанному компоненту показателя ⁶
1	Наличие академической, ученой степени, ученого звания (отметить не более двух пунктов)	4	Доктор наук, присужденная Комитетом по контролю в сфере образования и науки МОН РК (далее - Комитет), либо Высшим аттестационным комитетом (далее - ВАК) РК, либо ВАК СССР		
		4	Профессор, присвоенный Комитетом, либо ВАК Республики Казахстан, либо ВАК СССР		
		2	Кандидат наук, присужденная Комитетом, либо ВАК Республики Казахстан, либо ВАК СССР		
		2	Доктор PhD, доктор по профилю присужденная Комитетом Республики Казахстан		
		2	Ассоциированный профессор (доцент), присвоенный		

⁶ В данном столбце указываются полные и развернутые сведения, подтверждающие соответствие конкурсанта конкретной оценке по каждому компоненту показателя (номер и дата диплома, полные выходные данные учебно-методической и научной продукции, докладов, Ф.И.О. обучающихся, магистрантов, докторантов, наименования научных проектов и программ; наименования советов, в которых является членом, наименование и место тренингов, программ академической мобильности, в на которых участвовал, значение индекса Хирша и т.д.)

			Комитетом, либо ВАК Республики Казахстан, либо ВАК СССР		
2	Качество преподавания с учетом результатов независимого анкетирования «Преподаватель глазами студентов» за последний год (отметить один пункт)		Высокую оценку дали:		
		4	90% и более опрошенных		
		3	от 70% до 89% опрошенных		
		2	от 50 до 69% опрошенных		
		1	до 50% опрошенных		
3	Разработка, участие и издание (лично или в числе первых пяти авторов) за последние три года *	8	Учебника, рекомендованного МЗ РК (по результатам научно-медицинской экспертизы/решением УМО РУМС) или МОН РК		
		3	Учебного пособия, монографии, рекомендованных МЗ РК (по результатам научно-медицинской экспертизы/решением УМО РУМС) или МОН РК		
		1	Учебного пособия, монографии, рекомендованных ученым советом вуза		
		3	Электронного учебника и/или электронного учебного пособия, авторское право на которое подтверждено уполномоченным органом		
4	Руководство научно-исследовательской работой студента за последние три года (отметить нужные пункты) *		4.1. Количество подготовленных под руководством претендента студентов-победителей предметных олимпиад по профилю подготовки (предоставить копии дипломов, грамот):		
		2	на международном уровне		
		1	на республиканском уровне		
			4.2. Количество подготовленных под руководством претендента студентов-победителей конкурсов научно-исследовательских работ (предоставить копии дипломов, грамот):		
		2	на международном уровне		
		1	на республиканском уровне		

			4.3. Количество студентов, опубликовавших статьи или тезисы выступлений под руководством претендента по профилю подготовки (предоставить копии программы конференций и отгиски статей или тезисов):		
	2		статья на международном уровне		
	1		статья на республиканском уровне		
	1		тезис на международном уровне		
	0,5		тезис на республиканском уровне		
5	2	Подготовка научных и научно-педагогических кадров, за последние три года *	докторов PhD (учитывается доктор, защитивший диссертацию, с присужденной Комитетом ученой степенью)		
	1		Магистров (учитываются магистры, защитившие диссертацию)		
6		Выполнение исследований за последние три года (для проектов, связанных с исследованиями в сфере медицинского образования балл умножается на коэффициент 2) *	6.1. Международных программ и проектов:		
	6		Руководитель проекта		
	6		Ответственный исполнитель/менеджер проекта		
	4		Исполнитель проекта		
			6.2. Республиканских научных программ и проектов (фундаментальных и прикладных научных исследований, в рамках грантового и программно-целевого финансирования):		
	4		Руководитель проекта		
	4		Ответственный исполнитель/менеджер проекта		
	2		Исполнитель проекта		
			6.3. Договорных работ на проведение исследований, инициативных исследований (тема должна быть зарегистрирована в НЦНТИ/НЦНГЭ):		
	2		Руководитель проекта		
	2		Ответственный исполнитель/менеджер проекта		
	1		Исполнитель проекта		
			7.1. Статьи: *		
7	5+0,5× IF (или	Научные достижения за последние три года (учитываются	в изданиях, индексируемых в базах данных научной информации (Web of Science или Scopus), в т.ч. с учетом		

публикации в которых претендент входит в число первых пяти авторов, для публикаций, связанных с исследованиями и разработками в сфере медицинского образования балл умножается на коэффициент 2)	SJR)	импакт фактора (IF), рассчитываемого компанией Thomson Reuters, или нормированного индекса SJR (SCImago Journal Ranking) для журналов индексируемых в Scopus		
	3	в изданиях включенных в базу данных Pubmed		
	1	в изданиях, включенных в перечень Комитета		
		7.2. Тезисы, короткие сообщения, материалы конференций: *		
	1	в сборниках конференций или журналах, индексируемых в базах Web of Science, Scopus		
		7.3. Востребованность научных публикаций		
	10×h- index	Значение Индекса Хирша (h-index) по данным Web of Science или Scopus (учитывается индекс Хирша по данной той базы, в которой он имеет максимальное значение)		
	3×h- index	Значение Индекса Хирша (h-index) по данным Казахстанской базы цитирования, РИНЦ, Google Scholar (учитывается индекс Хирша по данной той базы, в которой он имеет максимальное значение)		
	2	7.4. Участие с докладом на конференции: *		
		устный доклад в конференциях стран дальнего зарубежья:		
	1	устный доклад в конференциях стран ближнего зарубежья:		
	0,5	устный доклад в конференциях на территории Республики Казахстан:		
	1	постерный доклад в конференциях стран дальнего зарубежья:		
	0,5	постерный доклад в конференциях стран ближнего зарубежья:		
	0,25	постерный доклад в конференциях на территории Республики Казахстан:		
		7.5. Патенты и охраняемые документы: *		

8	Организационная и организационно-методическая работа за последние три года *	6	Международный патент		
		3	Национальный патент		
		1	Свидетельство на объект интеллектуальной собственности		
			8.1. Участие в работе диссертационных советов, советов, комиссий, комитетов, рабочих групп:		
		3	на международном уровне		
		1	на республиканском уровне		
		0,5	на региональном уровне		
		1	8.2. Участие в разработке клинических протоколов диагностики и лечения, утвержденных экспертным советом МЗ РК / Объединенной комиссией по качеству медицинских услуг МЗ РК		
9	Повышение потенциала за последние три года *		9.1. Участие в программах академической мобильности (с продолжительностью не менее 2 недель):		
		20	в зарубежных ВУЗах		
		15	в ВУЗах РК		
			9.2. Участие в курсах повышения потенциала и семинарах, мастер-классах по вопросам медицинского образования:		
		15	за рубежом		
		10	в РК		
			9.3. Индивидуальное членство в профессиональных ассоциациях и объединениях (действующее на момент проведения конкурса):		
		5	на международном уровне		
10	Внедрение инновационных технологий (авторство в которых у претендента подтверждено	3	на национальном уровне		
		15	Разработки (лекарственные препараты, биологически активные вещества, методы медицинского назначения), прошедшие официальную процедуру регистрации и внесения в национальные реестры или одобренные к применению уполномоченным органом в области здравоохранения		

	свидетельством об интеллектуальной собственности или патентом), за последние три года *	15	Новые технологии диагностики, лечения и медицинской реабилитации, разрешенные к применению экспертным советом МЗ РК / Объединенной комиссией по качеству медицинских услуг МЗ РК		
		1	Внедрение научных разработок в (с приложением акта внедрения)		
		3	Разработка или внедрение инновационных технологий обучения (с приложением акта внедрения)		
11	Владение английским языком (подтвержденное сертификатом)	10	Уровень Advance		
		7	Уровень Upper-Intermediate		
		4	Уровень Intermediate		

Примечания:

* балл присваивается за каждую единицу соответствующего компонента показателя, оценка данного показателя представляет собой сумму баллов по всем компонентам показателя;

** претендент должен иметь достижения не менее чем по 8 из 11 показателей

*** По каждому показателю участником Конкурса заполняется информация в столбце «Информация о соответствии Конкурсанта указанному компоненту показателя» и предоставляется подтверждающий документ:

- по показателю 1 – копия диплома о присвоении ученой степени/звания;
- по показателю 2 – официальная справка (выписка из протокола или протокол) с результатами независимого анкетирования «Преподаватель глазами студентов», подписанная ответственным лицом организации;
- по показателю 3 – скан титульного листа и оборота, копия протокола об одобрении/утверждении;
- по показателю 4 – копии дипломов, грамот, опубликованных статей и тезисов;
- по показателю 5 – копии авторефератов защищенных диссертационных работ магистрантов, докторантов с указанием Ф.И.О. научного руководителя/консультанта;
- по показателю 6 – копии приказов об утверждении временного научного коллектива, копии договоров с исполнителем;
- по показателю 7 – скан публикации, патентов, тезисов, сертификата участника конференции с программой конференции, распечатка с официального профиля страницы по значению индекса Хирша, справка с НЦНТЭ;
- по показателю 8 – копия приказа, подтверждающее членство в совете, комиссии, рабочей группе, копия приказа об утверждении списка разработчиков протоколов;
- по показателю 9 – копия приказа о командировании, копия сертификата об обучении, копия свидетельства/сертификата о членстве;
- по показателю 10 – копия свидетельства о регистрации, копия протокола Экспертного совета, ОКК, копия акта внедрения, копия свидетельства об интеллектуальной собственности или патента, подтверждающего авторство;
- по показателю 11 – копия сертификата TOEFL, IELTS.

Приложение 6
к Методическим рекомендациям
по проведению конкурса на
присуждение звания «Лучший
в системе здравоохранения»

**Качественные и количественные показатели оценки работы претендента на присвоение звания в номинации
«Лучший преподаватель медицинского колледжа»**

Ф.И.О. конкурсанта _____

Должность конкурсанта _____

Наименование медицинской организации (юридическое) _____

№	Показатели	Оценка, балл	Основные характеристики (компоненты показателя)	Балл конкурсанта	Информация о соответствии конкурсанта указанному компоненту показателя ⁷
1	Наличие академической, ученой степени, ученого звания (отметить не более двух пунктов)	4	Доктор наук, присужденная Комитетом по контролю в сфере образования и науки Министерства образования и науки Республики Казахстан (далее - Комитет), либо Высшим аттестационным комитетом (далее - ВАК) РК, либо ВАК бывшего СССР		
		2	Кандидат наук, присужденная Комитетом, либо ВАК Республики Казахстан, либо ВАК СССР		
		2	Доктор PhD, присужденная Комитетом РК		
		1	Магистр		
2	Качество преподавания с учетом результатов независимого		Высокую оценку дали:		
		2	90% и более опрошенных		
		1,5	от 70% до 89% опрошенных		

⁷ В данном столбце указываются полные и развернутые сведения, подтверждающие соответствие конкурсанта конкретной оценке по каждому компоненту показателя (номер и дата диплома, полные выходные данные учебно-методической и научной продукции, докладов, Ф.И.О. обучающихся, магистрантов, докторантов, наименования научных проектов и программ, наименования советов, в которых является членом, наименование и место тренингов, программ академической мобильности, в на которых участвовал, значение индекса Хирша и т.д.)

	анкетированная «Преподаватель глазами студентов» за последний год (отметить один пункт)	1	от 50 до 69% опрошенных		
		0,5	до 50% опрошенных		
3	Разработка, участие и издание (лично или в соавторстве с указанием объема выполненной работы) за последние три года *	8	Учебника, рекомендованного уполномоченным органом (МОН РК, МЗ РК)		
		3	Учебного пособия, монографии, рекомендованных уполномоченным органом (МОН РК, МЗ РК)		
		1	Монографии, учебного пособия, утвержденных коллективным органом организации		
		3	Электронного учебника и/или электронного учебного пособия, авторское право на которое подтверждено уполномоченным органом		
4	Руководство научно- исследовательской работой студента за последние три года (отметить нужные пункты) *		4.1. Количество подготовленных под руководством преподавателя студентов-победителей предметных олимпиад по профилю подготовки (предоставить копии дипломов, грамот):		
		2	на международном уровне		
		1	на республиканском уровне		
			4.2. Количество подготовленных под руководством преподавателя студентов-победителей конкурсов научно- исследовательских работ по (предоставить копии дипломов, грамот):		
		2	на международном уровне		
		1	на республиканском уровне		
			4.3. Количество студентов, опубликовавших статьи или тезисы выступлений под руководством преподавателя по профилю подготовки (предоставить копии программы конференций и отписки статей или тезисов):		
		2	статья на международном уровне		
		1	статья на республиканском уровне		
		1	тезис на международном уровне		
		0,5	тезис на республиканском уровне		

5	Выполнение исследований за последние три года (для проектов, связанных с исследованиями в сфере медицинского образования балл умножается на коэффициент 2) *	6.1. Международных программ и проектов:		
		6 Руководитель проекта		
		6 Ответственный исполнитель/менеджер проекта		
		4 Исполнитель проекта		
		6.2. Республиканских научных программ и проектов (фундаментальных и прикладных научных исследований, в рамках грантового и программно-целевого финансирования):		
		4 Руководитель проекта		
		4 Ответственный исполнитель/менеджер проекта		
		2 Исполнитель проекта		
		6.3. Договорных работ на проведение исследований, инициативных исследований (тема должна быть зарегистрирована в НЦНТИ/НЦНГЭ):		
		2 Руководитель проекта		
6	Научные достижения за последние три года (учитываются публикации в которых претендент входит в число первых пяти авторов, для публикаций, связанных с исследованиями и разработками в сфере медицинского образования балл умножается на коэффициент 2)	2 Ответственный исполнитель/менеджер проекта		
		1 Исполнитель проекта		
		6.1. Статьи: *		
		5+0,5× IF (или SJR)	в изданиях, индексируемых в базах данных научной информации (Web of Science или Scopus), в т.ч. с учетом импакт фактора (IF), рассчитываемого компанией Thomson Reuters, или нормированного индекса SJR (SCImago Journal Ranking) для журналов индексируемых в Scopus	
		3	в изданиях включенных в базу данных Pubmed	
		1	в изданиях, включенных в перечень Комитета	
			6.2. Тезисы, короткие сообщения, материалы конференций: *	
		1	в сборниках конференций или журналах, индексируемых в базах Web of Science, Scopus	
			6.3. Востребованность научных публикаций:	
		10×h-index	Значение Индекса Хирша (h-index) по данным Web of Science или Scopus (учитывается индекс Хирша по данным той базы, в которой он имеет максимальное	

		значение)			
	3×h-index	Значение Индекса Хирша (h-index) по данным Казахстанской базы цитирования, РИНЦ, Google Scholar (учитывается индекс Хирша по данным той базы, в которой он имеет максимальное значение)			
		6.4. Участие с докладом на конференции: *			
	2	устный доклад, конференция стран дальнего зарубежья			
	1	устный доклад, конференция стран ближнего зарубежья			
	0,5	устный доклад, конференциях на территории Республики Казахстан			
	1	постерный доклад, конференция стран дальнего зарубежья			
	0,5	постерный доклад, конференция стран ближнего зарубежья			
	0,25	постерный доклад, конференция на территории Республики Казахстан			
		6.5. Патенты и охраняемые документы: *			
	6	Международный патент			
	3	Национальный патент			
	1	Свидетельство на объект интеллектуальной собственности			
7	Организационная и организационно-методическая работа за последние три года *	7.1. Участие в работе советов, комиссий, комитетов, рабочих/экспертных групп:			
	3	на международном уровне			
	1	на республиканском уровне:			
	0,5	на региональном уровне			
	2	7.2. Участие в разработке и внедрении сестринской документации и стандартов операционных процедур сестринской службы			
8	Повышение потенциала за последние три года *	8.1. Участие в программах академической мобильности (с продолжительностью не менее 2 недель):			
	20	в зарубежных ВУЗах			
	15	в ВУЗах РК			
		8.2. Участие в курсах повышения потенциала и семинарах,			

		мастер-класса по вопросам медицинского образования:	
	15	за рубежом	
	10	в РК	
		9.3. Индивидуальное членство в профессиональных ассоциациях и объединениях (действующее на момент проведения конкурса):	
	5	на международном уровне	
	3	на национальном уровне	
9	3	Разработка или внедрение инновационных технологий обучения (с приложением акта внедрения)	
	3	Внедрение научных разработок в (с приложением акта внедрения)	
10	10	Уровень Advance	
	7	Уровень Upper-Intermediate	
	4	Уровень Intermediate	

Примечания:

* балл присваивается за каждую единицу соответствующего компонента показателя, оценка данного показателя представляет собой сумму баллов по всем компонентам показателя;

** претендент должен иметь достижения не менее чем по 8 из 10 показателей

*** По каждому показателю участником Конкурса предоставляется подтверждающий документ:

- по показателю 1 – копия диплома о присвоении ученой степени/звания;
- по показателю 2 – официальная справка (выписка из протокола или протокол) с результатами независимого анкетирования «Преподаватель глазами студентов», подписанная ответственным лицом организации;
- по показателю 3 – скан титульного листа и оборота, копия протокола об одобрении/утверждении;
- по показателю 4 – копии дипломов, грамот, опубликованных статей и тезисов;
- по показателю 5 – копии приказов об утверждении временного научного коллектива, копии договоров с исполнителем;
- по показателю 6 – скан публикации, патентов, тезисов, сертификата участника конференции с программой конференции, распечатка с официального профиля страницы по значению индекса Хирша, справка с НИЦНТЭ;
- по показателю 7 – копия приказа, подтверждающего членство в совете, комиссии, рабочей группе приказа о об участии в разработке и внедрении сестринской документации и СОП;
- по показателю 8 – копия приказа о командировании, копия сертификата об обучении, копия сертификата/свидетельства о членстве;
- по показателю 9 – копия акта внедрения, копия свидетельства об интеллектуальной собственности или патента, подтверждающего авторство;
- по показателю 10 – копия сертификата TOEFL, IELTS.

Приложение 7
к Методическим рекомендациям
по проведению конкурса на
присуждение звания «Лучший
в системе здравоохранения»

**Качественные и количественные показатели оценки работы претендента на присвоение звания в номинациях
«Лучший ученый в здравоохранении», «Лучший молодой исследователь в здравоохранении»**

Номинация _____
Ф.И.О. конкурсанта _____
Должность конкурсанта _____
Наименование медицинской организации (юридическое) _____

№	Показатели	Оценка, балл	Основные характеристики (компоненты показателя)	Балл конкур- санта	Информация о соответствии Конкурсанта указанному компоненту показателя ⁸
1	Наличие академической, ученой степени, ученого звания (отметить не более двух пунктов)	4	Доктор наук, присужденная Комитетом по контролю в сфере образования и науки МОН РК (далее - Комитет), либо Высшим аттестационным комитетом (далее - ВАК) РК, либо ВАК СССР		
		4	Профессор, присвоенный Комитетом, либо ВАК Республики Казахстан, либо ВАК СССР		
		2	Кандидат наук, присужденная Комитетом, либо ВАК Республики Казахстан, либо ВАК СССР		
		2	Доктор PhD, присужденная Комитетом, либо ВАК Республики Казахстан		
		2	Ассоциированный профессор (доцент), присвоенный		

⁸ В данном столбце указываются полные и развернутые сведения, подтверждающие соответствие конкурсанта конкретной оценке по каждому компоненту показателя (номер и дата диплома, полные выходные данные учебно-методической и научной продукции, докладов, Ф.И.О. обучающихся, магистрантов, докторантов, докторантов научных проектов и программ; значение индекса Хирша и т.д.)

			Комитетом, либо ВАК Республики Казахстан, либо ВАК СССР		
2	Выполнение научных исследований за последние три года *		2.1. Международных научных программ и проектов:		
		6	Руководитель проекта		
		6	Ответственный исполнитель/менеджер проекта		
		3	Исполнитель проекта		
			2.2. Республиканских научных программ и проектов (фундаментальных и прикладных научных исследований, выполняемых в рамках грантового и программно-целевого финансирования):		
		4	Руководитель проекта		
		4	Ответственный исполнитель/менеджер проекта		
		2	Исполнитель проекта		
			2.3. Договорных работ на проведение НИР, инициативных научных исследований (тема должна быть зарегистрирована в НЦНТИ/НЦНТЭ):		
		2	Руководитель проекта		
3	Количество научных публикаций в последние три года (учитываются публикации в которых претендент входит в число первых пяти авторов) *	2	Ответственный исполнитель/менеджер проекта		
		1	Исполнитель проекта		
			3.1. Статьи:		
		5+0,5×1	в изданиях, индексируемых в базах данных научной информации (Web of Science или Scopus), в т.ч. с учетом импакт фактора (IF), рассчитываемого компанией Thomson Reuters, или нормированного индекса SJR (SCImago Journal Ranking) для журналов индексируемых в Scopus		
		3	в изданиях включенных в базу данных Pubmed		
		1	в изданиях, включенных в перечень Комитета		
			3.2. Тезисы, короткие сообщения, материалы конференций:		
		1	в сборниках конференций или журналах, индексируемых в базах Web of Science, Scopus		
			3.3. Книжные научные издания:		

		4	4	Монографии, рекомендованные МЗ РК (по результатам научно-медицинской экспертизы)		
			3	Методические рекомендации, рекомендованные МЗ РК (по результатам научно-медицинской экспертизы)		
			2	Монографии, рекомендованные ученым советом ВУЗа, НИИ, НЦ		
			1	Методические рекомендации, рекомендованные ученым советом ВУЗа, НИИ, НЦ		
4	Патентная активность (учитываются охраняемые документы, в которых претендент входит в число первых пяти авторов) *	6	3	Международный патент		
			1	Национальный патент		
				Свидетельство на объект интеллектуальной собственности		
5	Востребованность научных публикаций	10×h-index		Значение Индекса Хирша (h-index) по данным Web of Science или Scopus (учитывается индекс Хирша по данным той базы, в которой он имеет максимальное значение)		
		3×h-index		Значение Индекса Хирша (h-index) по данным Казахстанской базы цитирования, РИНЦ, Google Scholar (учитывается индекс Хирша по данным той базы, в которой он имеет максимальное значение)		
6	Подготовка научно-педагогических кадров, за последние три года *	5		докторов PhD (учитывается доктора, защитившие диссертацию, с присужденной ученой степенью)		
		2		Магистров (учитываются магистры, защитившие диссертацию)		
7	Разработка и внедрение научных разработок (авторство в которых у претендента подтверждено свидетельством об интеллектуальной	15		Разработки (лекарственные препараты, биологически активные вещества, методы медицинского назначения), прошедшие официальную процедуру регистрации и внесения в национальные реестры или одобренные к применению уполномоченным органом в области здравоохранения		
		15		Новые технологии диагностики, лечения и медицинской реабилитации, разрешенные к применению экспертным		

собственности или патентом) за последние три года *		советом МЗ РК / Объединенной комиссией по качеству медицинских услуг МЗ РК	
	1	Внедрение научных разработок в (с приложением акта внедрения)	
8	Участие в международных конференциях (участие подтверждено сертификатом участника)*	8.1. Участие с устным докладом:	
	2	в конференциях стран дальнего зарубежья	
	1	в конференциях стран ближнего зарубежья	
	0,5	в конференциях на территории Республики Казахстан	
		8.2. Участие с постерным докладом:	
	1	в конференциях стран дальнего зарубежья	
	0,5	в конференциях стран ближнего зарубежья	
	0,25	в конференциях на территории Республики Казахстан	

Примечания:

* балл присваивается за каждую единицу соответствующего компонента показателя, оценка данного показателя представляет собой сумму баллов по всем компонентам показателя;

** претендент должен иметь достижения не менее чем по 7 из 8 показателей

*** По каждому показателю участником Конкурса предоставляется подтверждающий документ:

- по показателю 1 – копия диплома о присвоении ученой степени/звания;
- по показателю 2 – копии приказов об утверждении временного научного коллектива, копии договоров с исполнителем;
- по показателю 3 – скан патента, свидетельства об интеллектуальной собственности;
- по показателю 4 – скан публикации, тезисов, для монографий и методических рекомендаций – скан титульного листа и оборота, копия протокола об одобрении/утверждении;
- по показателю 5 – распечатка с официального профиля страницы по значению индекса Хирша, справка с НЦГНТЭ;
- по показателю 6 – копии авторефератов защищенных диссертационных работ магистрантов, докторантов с указанием Ф.И.О. научного руководителя/консультанта;
- по показателю 7 – копия акта внедрения, протокола экспертного совета МЗ РК/ ОКК МЗ РК, копия свидетельства об интеллектуальной собственности или патента, подтверждающего авторство;
- по показателю 8 – сертификат участника конференции с программой конференции.

Приложение 8
к Методическим рекомендациям
по проведению конкурса на
присуждение звания «Лучший
в системе здравоохранения»

**Качественные и количественные показатели оценки работы претендента на присвоение звания в номинациях
«Лучший врач санитарно-эпидемиологического профиля», «Лучший специалист санитарно-эпидемиологической
экспертизы»**

Ф.И.О. конкурсанта _____
Должность конкурсанта _____
Наименование медицинской организации (юридическое) _____

№	Критерий	Индикаторы	Оценка индикатора, балл	Балл конкурсанта	Информация о соответствии Конкурсанта указанному индикатору ⁹
1.1	1. Профессиональный уровень (max 12)	Степень владения практическими навыками по специальности	5 – владеет в полном объеме 3 – достаточно владеет 1 – владеет недостаточно		
1.2		Использование в работе новых технологий	5 – постоянно использует 3 – использует недостаточно 0 – не использует		
1.3		Повышение квалификации, помимо обязательного 1 раз в 5 лет	1 – 1 и более раз 0 – не повышал		
1.4		Стремление к профессиональному росту	1 – участие в конференциях, семинарах, членство		

⁹ В данном столбце указываются полные и развернутые сведения, подтверждающие соответствие конкурсанта конкретной оценке по каждому индикатору

				в медицинской ассоциации, обществах и т.д. 0 – не интересуется		
1.5			Степень участия в общественной и социальной работе Наставничество	3- активно участвует 2- проявляет интерес 0- не участвует		
2.1	2. Социальные навыки (max 11)			5- является официальным наставником двух и более молодых специалистов 2- помогает молодым специалистам 0-не принимает участия		
2.2			Опубликованные в научных и специальных медицинских изданиях статьи	3 –3 и более 2 – 2 статьи 0 – публикаций не имеет		
3.1	3. Личные качества (max 13)		Умение пользоваться персональным компьютером	5-использует в работе электронную библиотеку на английском языке, участвует в профессиональных медицинских вебинарах 2-использует в работе интернет, электронную почту и т.д. 1- пользователь 0- не владеет		
3.2			Наличие наград (благодарности, грамоты, государственные награды и т.д.)	5 –3 и более 3 – 2 награды 0 – не имеет		
3.3			Знание иностранного языка	3- владеет в совершенстве 2- разговорный уровень 0-не владеет		